

ПОЛОЖЕНИЕ

Об Общем собрании трудового коллектива
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 19 г. Челябинска»

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МАДОУ
«ДС № 19 г. Челябинска»

И.В. Бабкина

Приказ № 162 от 24.11.2015г.



ПРИНЯТО:

Общее собрание трудового коллектива
протокол № 2 от 24.11.2015г.

I. Общие положения

1. Настоящее положение разработано для Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 19 г. Челябинска» (далее МАДОУ «ДС № 19 г. Челябинска») в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАДОУ «ДС № 19 г. Челябинска»

2. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ «ДС № 19 г. Челябинска» является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

3. Общее собрание трудового коллектива создается в целях обеспечения государственно-общественного характера управления, реализации полномочий трудового коллектива и коллегиальности обсуждения и решения вопросов развития и функционирования МАДОУ «ДС № 19 г. Челябинска».

4. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ «ДС № 19 г. Челябинска» руководствуется в своей деятельности Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации деятельности по образовательным программам – программам дошкольного образования, Уставом «ДС № 19 г. Челябинска».

5. Общее собрание выступает от имени Учреждения в порядке, установленном гражданским законодательством Российской Федерации.

6. Положение принимается решением Общего собрания трудового коллектива и утверждается приказом руководителя МАДОУ «ДС № 19 г. Челябинска». Срок действия данного Положения не ограничен. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании. Положение действует до принятия нового.

II. Основные задачи

7. Обеспечение прав работников на участие в управлении МАДОУ «ДС № 19 г. Челябинска».

8. Учет мнения работников при принятии локальных актов, затрагивающих права и интересы воспитанников и работников МАДОУ «ДС № 19 г.Челябинска».

9. Коллегиальное решение вопросов оптимальной организации образовательной и финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ «ДС № 19 г.Челябинска», обеспечения безопасных условий и охраны труда.

10. Содействие развитию управленческих начал и инициативы трудового коллектива работников МАДОУ «ДС № 19 г.Челябинска».

III. Компетенция

11. К компетенции Общего собрания трудового коллектива МАДОУ «ДС № 19 г.Челябинска» относится:

- 1) принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению Руководителя МАДОУ «ДС № 19 г.Челябинска»;
- 2) выдвижение представителей работников для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создается для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора;
- 3) осуществление контроля выполнения коллективного договора;
- 4) определение численности и сроков полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- 5) обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в МАДОУ «ДС № 19 г.Челябинска», и дача рекомендаций по ее укреплению;
- 6) содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- 7) представление работников МАДОУ «ДС № 19 г.Челябинска» к награждению отраслевыми и государственными наградами;
- 8) поддержка общественных инициатив по развитию деятельности МАДОУ «ДС № 19 г.Челябинска»;
- 9) определение основных направлений и задач развития МАДОУ «ДС № 19 г.Челябинска»;
- 10) обсуждение проектов программы развития, перспективных планов работы МАДОУ «ДС № 19 г.Челябинска»;
- 11) обсуждение мероприятий по обеспечению жизнедеятельности МАДОУ «ДС № 19 г.Челябинска» (охрана труда и техника безопасности, охрана здоровья работников, подготовка к новому учебному году, укрепление материально-технической базы).

IV. Права

12. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ «ДС № 19 г.Челябинска» имеет право:

- 1) участвовать в управлении МАДОУ «ДС № 19 г.Челябинска»;
- 2) получать от руководителя и работников МАДОУ «ДС № 19 г.Челябинска» информацию, необходимую для принятия решений по вопросам, входящим в его компетенцию;

- 3) приглашать на заседания работников МАДОУ «ДС № 19 г.Челябинска» и представителей из других коллегиальных органов для решения вопросов, входящих в его компетенцию;
- 4) обсуждать выполнение мероприятий по вопросам, входящим в его компетенцию;
- 5) создавать при необходимости комиссии, советы по разным направлениям работы МАДОУ «ДС № 19 г.Челябинска» и устанавливать их полномочия;
- 6) выдвигать представителей работников для участия в работе совещательных органов МАДОУ «ДС № 19 г.Челябинска»;
- 7) обращаться с ходатайствами к администрации МАДОУ «ДС № 19 г.Челябинска» о поощрении или дисциплинарном взыскании работников;
- 8) вносить заведующему на рассмотрение вопросы, связанные с совершенствованием работы МАДОУ «ДС № 19 г.Челябинска».

V. Ответственность

13. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ «ДС № 19 г.Челябинска» несет ответственность:

- 1) за выполнение плана работы;
- 2) за компетентность принимаемых решений, их соответствие законодательству Российской Федерации;
- 3) за невыполнение или выполнение не в полном объеме закрепленных за ним задач и функций.

VI. Состав и организация деятельности

14. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники МАДОУ «ДС № 19 г.Челябинска» работающие по основному месту работы..

15. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания. Председатель и секретарь Общего собрания избираются на первом заседании из состава трудового коллектива Учреждения сроком на один учебный год.

16. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, органов государственного и муниципального управления, общественных организаций, родителей (законных представителей) воспитанников, посещающих МАДОУ «ДС № 19 г.Челябинска», других органов самоуправления учреждения. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

17. Общее собрание действует бессрочно, созывается по мере надобности, но не реже двух раз в течение учебного года.

18. Общее собрание может собираться по инициативе Руководителя МАДОУ «ДС № 19 г.Челябинска», по инициативе Руководителя и Педагогического совета, либо по инициативе не менее четверти членов Общего собрания. Заседание собрания правомочно, если на нем присутствуют

более половины работников МАДОУ «ДС № 19 г.Челябинска».

19. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием, простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

20. Решения Общего собрания работников МАДОУ «ДС № 19 г.Челябинска», принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством, являются обязательными для исполнения всеми работниками МАДОУ «ДС №19 г.Челябинска».

VII. Делопроизводство

21. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, подписываемым председателем и секретарем.

22. В протоколах фиксируются: дата заседания, количество присутствующих, повестка заседания, ход обсуждения вопросов, решения. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

23. Протоколы Общего собрания нумеруются постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МАДОУ «ДС № 19 г.Челябинска». Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

24. Протоколы заседаний Общего собрания входят в номенклатуру дел, хранятся в делах МАДОУ «ДС № 19 г.Челябинска».